



2021 社会责任报告

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

团结 / 务实 / 创新 / 自强

 浙江省机电集团有限公司
ZHEJIANG MACHINERY AND ELECTRICAL GROUP CO.,LTD

 浙江省职业教育集团
ZHEJIANG VOCATIONAL EDUCATION GROUP



浙江省机电集团有限公司
ZHEJIANG MACHINERY AND ELECTRICAL GROUP CO.,LTD

地址：浙江省杭州市延安路95号

电话：0571-87830600

传真：0571-87830349

邮箱：zjjdjt@mail.hz.zj.cn

网址：www.zjmegroup.cn

报告说明

THE REPORT SHOWS



报告目的

本报告为浙江省机电集团有限公司(以下简称省机电集团或集团)正式发布的企业社会责任报告。报告旨在对省机电集团社会责任的理念、实践和绩效与利益相关方进行坦诚有效地沟通。

时间范围

2021年1月1日-2021年12月31日,部分内容超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告,自2013年起每年发布社会责任报告。

报告组织范围

本报告以省机电集团为主体部分,涵盖各子分机构。

报告数据说明

本报告使用数据来自省机电集团年度报告、正式文件及统计报告。数据以2021年为主,部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

报告编制原则

本报告参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)及相关补充指引、《DZCSR30000中国企业社会责任标准体系》等标准的有关要求编制。

报告保证方式

省机电集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告形式

本报告为中文版本,且以环保纸印刷品及电子版文档形式提供。

联系方式

地址:杭州市延安路95号 电话:0571-87830600
传真:0571-87830349 网址:<http://www.zjmegroup.cn>

CONTENTS 目录

A

董事长致辞 / 04
关于我们 / 06

集团简介 / 06
公司治理 / 08
组织架构 / 09
企业文化 / 10
年度荣誉 / 10
发展历程 / 11
2021年度十件大事 / 12

关键绩效表 / 16

B

责任管理

责任理念 / 17
责任管理 / 18
责任沟通 / 19

C

市场绩效

股东责任 / 20
客户责任 / 26
伙伴责任 / 32

D

社会绩效

员工责任 / 33
防疫抗疫 / 37
争先创优 / 36
安全生产 / 38
社区参与 / 38

E

环境绩效

贯彻双碳战略 / 40
实施绿色生产 / 41
强化环保科研 / 41

F

集团产业情况 / 43

社会评价 / 46

责任展望 / 48

意见反馈表 / 50





董事长 致辞

SPEECH BY CHAIRMAN

浙江省机电集团有限公司

党委书记、董事长

和实生物 科创未来

和实生物，科创未来。

2000年，浙江省机电集团在政府机构改革的大潮中应运而生。在省委、省政府及省国资委的正确领导下，浙江省机电集团依靠团结务实、创新自强的企业精神，在改革浪潮中深耕实业，大力培育高新产业，砥砺奋进、铿锵前行，走上了快速发展的道路。

我们坚持创新为魂，努力打造科技机电。集团近年来R&D稳定在3.5%左右，在风力发电、水泵电机、低压电器、智慧交通、民爆器材、军品制造、新材料、金属成形、第三方检验检测等学科或领域具备较强的科技创新能力和技术优势。所属单位在2021年历史性地获得国家科学技术进步奖二等奖、浙江省人民政府质量奖。我们坚持以人为本，努力打造和谐机电。集团始终秉承“团结、务实、创新、自强”的企业精神，为员工营造和谐幸福的发展环境，凝聚“集而成团”的发展能量。

2021年，集团以“狠抓落实年”为抓手，全面贯彻落实党的十九届五中、六中全会和省委十四届八次、九次、十次全会精神，围绕省委、省政府和省国资委的决策部署，学习伟大建党精神，紧抓党史学习教育，深入实施国企改革三年行动，在经营发展、科技创新、管理提升、产教融合、党的建设等各个方面均提交了靓丽成绩单，集团首次入选2021“中国制造业企业500强”（位列第348位）、“浙江省百强企业”（位列第86位）、“浙江省制造业百强企业”（位列第58位）、“浙江省成长性最快百强企业”（位列第4位），实现了“十四五”良好开局。

回首过去，省机电集团取得的每一步跨越，都凝聚了全体机电人的激情奉献，也离不开省级有关部门、地方政府给予机电集团大力支持，离不开兄弟企业和合作伙伴鼎力相助，对此表示衷心感谢！

展望未来，我们将坚持打造“科技机电”，以科创引领未来。我们的机电梦，是争取把集团打造成“一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”！让我们携起手来，紧紧抓住改革发展机遇，坚持系统思维，坚持变革重塑，坚持踔厉奋进，共创科技机电的美好未来！

关于 我们

ABOUT US

集团简介 COMPANY PROFILE

浙江省机电集团有限公司(浙江省职业教育集团)于2000年由浙江省机械工业厅成建制转体设立,是我省唯一的以装备制造业为主业的省属国有企业,位列中国制造业企业500强(2022年列第313位)、中国机械工业百强(2021年列第21位)、浙江省百强企业(2022年列第75位)等,是省政府确定的“三名企业”“雄鹰行动”培育企业,获浙江省政府质量奖荣誉表彰,拥有在岗职工一万余人。

集团下属各级成员单位128家,其中有14家二级子公司(分公司)、5家教育单位、1家创业板上市企业、1家新三板挂牌企业、16家高新技术企业、2家国家专精特新“小巨人”企业、1家省“隐形冠军”企业。产业集产、学、研、科、工、贸、融于一体,业务涵盖现代装备制造(包括风电设备、军品装备、工程零部件、民爆器材、航空部件等)、现代制造服务(包括工程咨询、设计、监理、总承包、爆破工程等专有技术服务、第三方检验检测、供应链服务等)、现代教育等领域。依托集团组建的省职教集团,涵盖学历教育、职业培训、技术服务、科研及成果转化、创业孵化等领域,培育“工匠精神”,培养技术技能人才,全面服务于浙江省产

业结构调整和经济转型升级。集团拥有近62000名在校生,就业率高达95%以上,为社会培养输送各类专业人才。

集团强化创新引领,坚持“科技机电”战略,构建“以企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的科技创新体系,近年来R&D稳定在3.5%左右,在风力发电、水泵电机、金属成形、低压电器、智慧交通、检验检测、民爆器材、军品制造、新材料等学科或领域具备较强的科技创新能力和技术优势。拥有1个国家企业技术中心、1个国家地方联合工程实验室、8个省级重点实验室;4个博士后科研工作站、3个院士工作站、7支省部级创新团队。近年来,集团获得国家科技进步二等奖1项,中国机械工业科学技术奖特等奖1项,省部级科技进步奖一等奖12项、专利授权超4000项,自主研发产品获“浙江制造精品”7项,“浙江省装备制造业重点领域首台(套)”产品9项,获“品字标”认证企业4家,为我省打造“全球先进制造业基地”发挥积极作用。

集团坚持“人才强企”战略,摸索出“把人才培养寓于创新项目之中、产学研合作之中”的人才培养模式,打造了高素质经营管理、专业技术和技能人才三支人才队伍,高层次人才引育成果显著。截至2021年底,拥有省特级专家1人、省“151人才培养工程”86人、省有突出贡献中青年专家6人;在职享受国务院政府特殊津贴人员11人。

科学发展 和谐共进

500^强

中国大企业
企业竞争力500强

128^家

集团下属各级成员单位
128家

62000^名

集团拥有近
62000名在校生

3.5[%]

近年来R&D稳定在
3.5%左右

4000^项

专利授权超
4000项

集团公司大楼

公司治理 CORPORATE GOVERNANCE

集团按照两个“一以贯之”要求，坚持做好“把党的领导融入公司治理各个环节、内嵌到企业经营全过程”这篇文章。加快构建“市场化特征、国企特色、机电特点”的治理机制。重点完善“党委领导核心把关定向，董事会战略决策科学，监事会监督独立，经营层执行高效”的运行模式，持续厘清党委会、董事会、总经理办公会“三会”权责边界，深入推进党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。进一步梳理完善党委会决策事项及研究重大事项前置审议事项清单，研究董事会授权经理层运行机制，完善“外大于内”的董事会建设，推进治理体系和治理能力现代化。



01

遵守章程

省机电集团及子公司高层，尤其是董事会严格按照公司章程经营管理企业，不违规经营管理企业。

02

职责明确

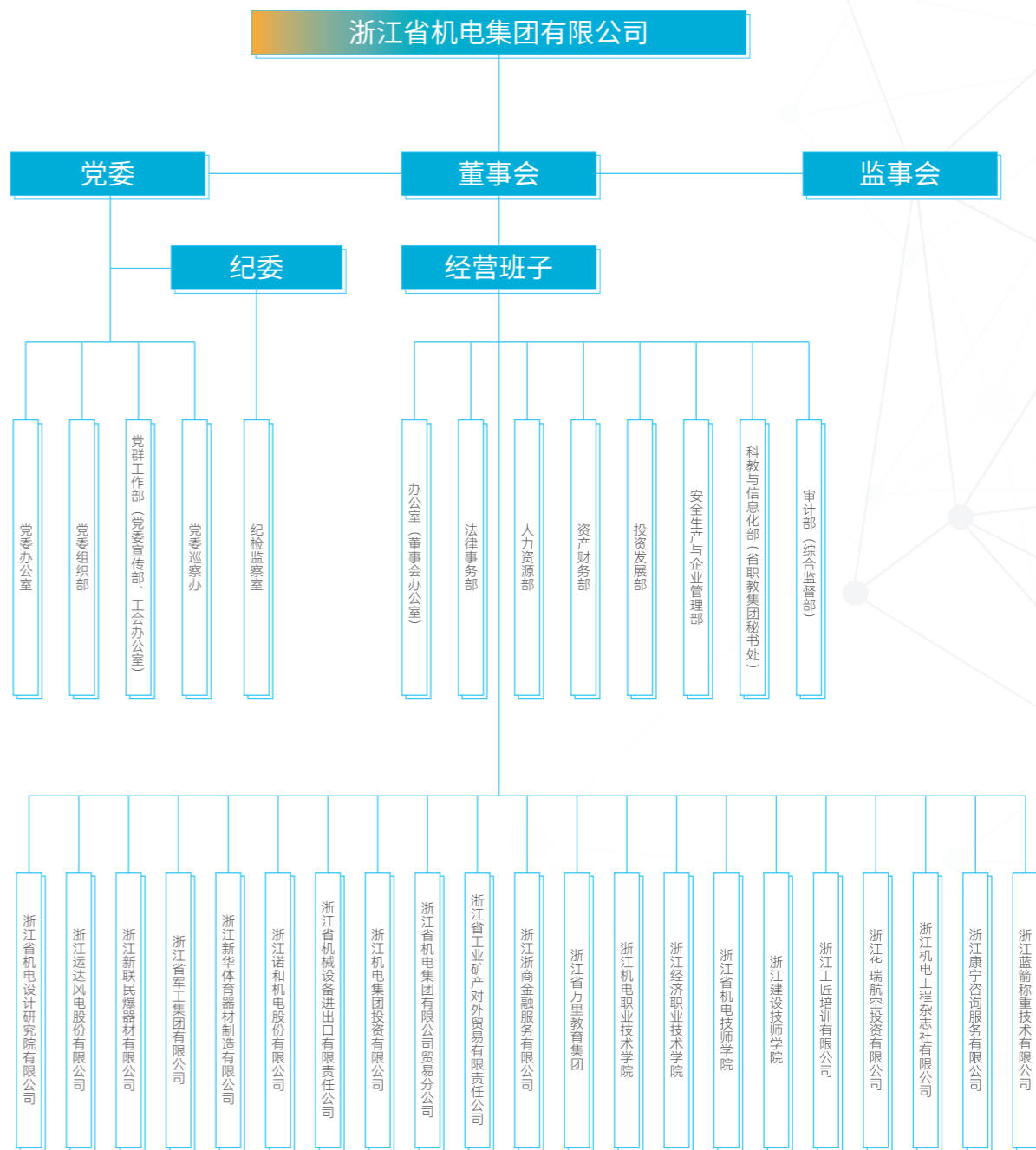
公司法人治理结构的各组成部分有明确的分工，在这个基础上各行其职，各负其责，避免职责不清、分工不明而导致的混乱，影响各部分正常职责的行使，以致整体功能的发挥。

03

报告与信息披露

及时、准确地按规定报告或披露与公司有关的任何重大问题，包括财务状况、经营状况、所有权状况和公司治理状况的信息。

组织架构 ORGANIZATIONAL STRUCTURE



企业文化 CORPORATE CULTURE

企业使命	机电与世纪同行 企业与员工共进
企业愿景	一流制造业企业集团 一流职业教育集团
战略目标	打造“科技机电”---具有行业竞争优势和核心产业集群、科技型、效益型、可持续发展型的省级大型企业集团。
核心价值理念	诚信为本 创新为魂
企业精神	团结 务实 创新 自强
企业宗旨	科学发展 和谐共进
企业哲学	顺势而为 实业报国 自强不息
企业理念	以人为本 稳健经营 积极创新 高效执行

年度荣誉 HONORS OF THE YEAR

- 集团首次入选2021“中国制造业企业500强”（位列第348位）
- 集团首次入选“浙江省百强企业”（位列第86位）
- 集团首次入选“浙江省制造业百强企业”（位列第58位）
- 集团首次入选“浙江省成长性最快百强企业”（位列第4位）
- 集团入选“中国产学研合作百佳示范企业”
- 集团入选“中国机械工业百强”（位列第21位）
- 省职教集团被认定为国家示范性职业教育集团（联盟）培育单位
- 浙江省机电设计研究院有限公司（以下简称机电院公司）蝉联“年度中国高速公路机电市场系统集成商十大优秀企业”
 - 浙江运达风电股份有限公司（以下简称运达公司）获“2021年浙江省人民政府质量奖”“国家级绿色工厂”“浙江省亩均效益领跑者”“浙江省创新型领军企业”“浙江省管理标杆国有企业”“杭州市鲲鹏企业”“杭州市‘智能工厂’培育企业”等荣誉
 - 浙江华昌液压机械有限公司（以下简称华昌公司）、浙江诺和机电股份有限公司（以下简称诺和公司）入选第三批国家专精特新“小巨人”企业
 - 华昌公司被列为浙江省“未来工厂”试点企业
 - 诺和公司获“浙江省出口名牌企业”荣誉。

发展历程 DEVELOPMENT HISTORY

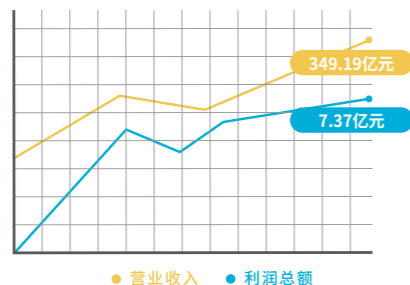


和 实 生 物 科 创 未 来

2021十件大事 CORPORATE CULTURE

01 抢抓机遇，营收、利润创新高

实现“十四五”开门红。两项指标创历史新高，营业收入349.19亿元，同比增长**42.39%**，利润总额7.37亿元，同比增长**139.87%**。



02 坚守主业，行业地位不断提升

集团入选“中国制造业企业500强第342位”“中国机械工业百强再进位第21位”“浙江省综合百强企业第86位”“浙江省制造业百强企业第58位”“浙江省成长性最快百强企业第4位”“中国产学研合作百佳示范企业”。



03 谋篇布局“十四五”

奋力冲刺“双一流、双倍增”目标。集团积极谋划服务国省战略和高质量发展的路径，科学制定以“12365”为概览的集团“十四五”战略发展规划，明确了“科技机电”总战略，实现“双一流”集团建设、营收利润“双倍增”两大目标，制造业、制造服务业与现代教育三大主业，以及六项重点举措和五大保障；完成人才发展子规划、集团化办学子规划、信息化子规划，形成“1+3”规划架构；各成员单位围绕集团发展规划，全部完成“十四五”发展规划编制。



04 创新驱动，“科技机电”取得新突破

科研实力显著提升，集团系统新增省部级以上科学技术奖项9项，运达公司作为主要完成单位的“网源友好型风电机组关键技术及规模化应用”项目荣获国家科学技术进步奖二等奖；集团获认定省首台(套)产品2项；入选省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目4项；新增专利授权210项，其中发明专利49项。

科研平台新增数量创出新高，新增国家高新技术企业1家、全国专精特新“小巨人”企业2家、省级工程研究中心3家、省级企业研究院2家、省级高新技术企业研发中心2家。

机电院公司在“科改示范企业”改革创新专项评估中，获得“优秀”评级，运达公司入选2021年度浙江省创新型领军企业、省级科改示范企业、浙江省亩均效益领跑者，公司专家成功当选IEC国际标准工作组(JWG25)召集人。华昌公司获“浙江省隐形冠军企业”、浙江省“未来工厂”试点企业。《机电工程》期刊首次入选《世界期刊影响力指数(WJCI)报告(2020科技版)》，达到国际优秀期刊的水平。



05 提质增效，成功冲刺省政府质量奖

12月31日，浙江省人民政府印发《浙江省人民政府关于表彰2021年省政府质量奖获奖组织的决定》，运达公司被授予“2021年浙江省人民政府质量奖”。



06 狠抓落实，重大项目加速推进

诺丁汉大学卓越灯塔计划(宁波)创新研究院入驻启动，浙江省委常委、市委书记彭佳学出席启动仪式并致辞，首批十个科研团队正式入驻过渡场地。华瑞航空制造项目主体工程动工，副省长高兴夫宣布开工。运达公司重磅推出全球最大陆上机型WD185-6660/6250、2200GX型超高海拔风电机组与“海风”系列7MW平台首款海上机组，建成自主投资运营的山东禹城一期风电场项目，可再生能源零碳高端装备制造产业园项目正式开工。华昌公司全面完成横畈新厂区的建设、搬迁工作，新厂房智能制造水平在行业内全国领先。浙江机电职业技术学院(以下简称机电学院)完成智能制造与轨道交通实训基地建设。



07 数智赋能, 数字化改革持续发力

集团“企业大脑”一期建设完成,获省委改革办肯定,成为全省数字化改革成果展示单位。运达公司打造“智慧型风电场综合服务系统”,使工程建设、运维和服务过程数字化、流程化、标准化;机电院公司聚焦智慧公路交通机电工程,打造“基于态势感知的智慧公路大数据支撑平台”,应用该平台的杭绍台绍金段机电工程项目被列为“浙江省智慧高速公路试点示范项目”。浙江新联民爆器材有限公司(以下简称新联公司)构建“智能工厂+全生命周期管理平台”,深入推进“工业互联网+安全生产”开发应用,促进生产效率同比提高25%,运营成本降低23%;华昌公司完成“基于工业互联网的液压油缸智能工厂”建设,年产能扩充150%,销售收入产出效率提高51%,人均产值提高177%;浙江省机电产品质量检测所有限公司(以下简称检测所公司)搭建了第三方检验检测数据平台从质量判断向诊断咨询全过程的服务,提升制造业产品的可靠性、一致性。



机电院公司聚焦智慧公路交通机电工程,打造“基于态势感知的智慧公路大数据支撑平台”,应用该平台的杭绍台绍金段机电工程项目被列为“浙江省智慧高速公路试点示范项目”。

09 党建引领,“红色根脉”激发蓬勃动力

以党史学习教育为契机,深入开展“三为”活动,完成党组织负责人领办项目清单14项,班子成员攻坚项目清单68项,党支部创新项目清单157项,有效推进集团改革发展,增强职工获得感。强化使命担当,助力“共同富裕”,浙江省机电技师学院(以下简称机电技师学院)与阿克苏技师学院共建电商直播创业基地和省级技能大师工作室,浙江建设技师学院(以下简称建设技师学院)建立景宁民族分院,为“共同富裕”提供职教新样板。集团本级获评“学习强国”浙江学习平台优秀供稿单位;成员单位获“全国模范职工之家”表彰1个,“全国工人先锋号”表彰1个,省优秀党务工作者1人,省担当作为好支书1人;集团系统新增省“万人计划”青年拔尖人才1人、教学名师1人、省青年科技英才1人、全国技术能手14人、浙江杰出工匠1人、浙江工匠6人。



9月1日,浙江建设技师学院景宁民族分院成立大会暨开学典礼在分院报告厅举行。集团公司党委书记、董事长谢平,党委副书记、工会主席葛伟民,景宁畲族自治县县委常委、宣传部长季建标,县人大主任严轶华,副主任余晓军,副县长马盈及全院师生共同见证。

08 破壁图强,改革强企之路高歌猛进

集团深化推进国企改革三年行动计划,上下协同推进各项改革任务实施,全年完成率90.1%,圆满完成省国资委要求的“保七争八”年度目标;进一步完善法人治理体系,建立健全党委会把关定向、董事会科学决策、经理层高效执行、监事会有力监督的治理体系,建立董事会专门委员会工作机制,推进董事会“外大于内”建设,梳理董事会授权经理层清单;在各级子公司推行企业经理层成员任期制和契约化管理工作,覆盖率达93.94%。



12月10日,集团公司召开外部董事见面会,进一步落实国企改革三年行动计划要求,就深化董事会建设,推动高效精准决策进行了动员部署。新任专职外部董事陈彬、朱小敏,兼职外部董事沈铭华、胡祥甫、孙坚,集团在家班子成员、专职监事、总部各部室负责人等参加会议。会议由党委书记、董事长谢平主持。

10 集团化办学成效显著,教育单位成绩斐然

集团入选全国第二批示范性职业教育集团(联盟)培育单位,挂牌3家教师企业实践流动站,3人获第三届浙江省黄炎培职业教育奖杰出校长、杰出教师表彰。浙江万里学院正式成为硕士学位授予单位;宁波诺丁汉大学在软科“中国大学排名”中位列浙江省第2位。机电学院在全省高职高专院校教学工作及业绩考核中位列总分第一;浙江经济职业技术学院(以下简称浙经院)成为工信部首批“校企协同就业创业创新示范实践基地”;机电技师学院以“优秀”成绩通过“三名工程”终期验收,成功颁发全国首批互联网营销师职业技能等级证书;建设技师学院新增数字建造项目中国集训基地,获评“国家技能人才培育突出贡献单位”。



10. 12月9日,全国首批互联网营销师职业技能等级证书颁发仪式在浙江省机电技师学院电商学院隆重举行,首批共18名学员获得该证书。

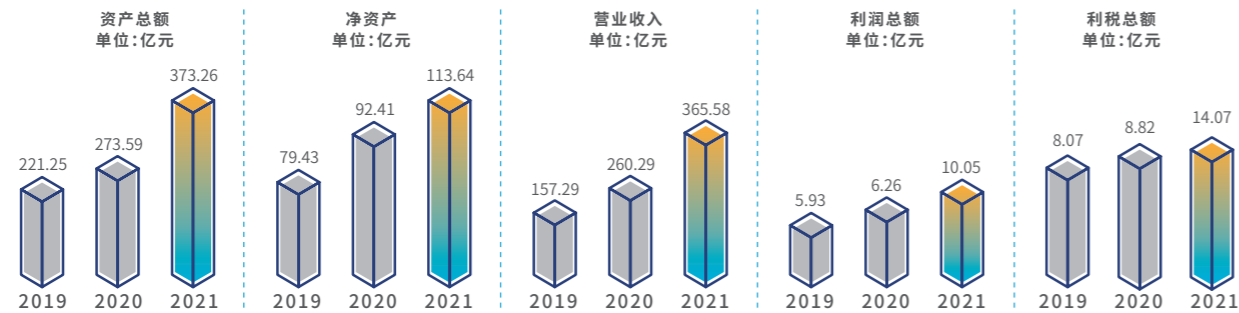
关键绩效表

KEY PERFORMANCE TABLE

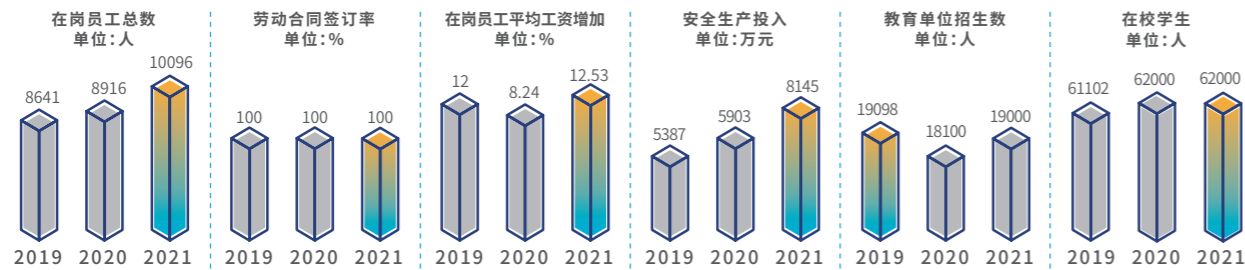
责任管理

RESPONSIBILITY LIABILITY MANAGEMENT

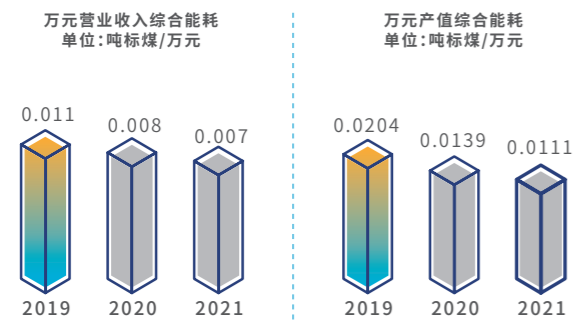
经济绩效



社会绩效



环境绩效



责任理念 RESPONSIBILITY CONCEPT

省机电集团秉承“诚信为本，创新为魂”的核心价值观，坚持“机电与世纪同行 员工与企业共进”的企业使命，积极承担社会责任，做负责任的企业公民，努力建设和谐企业，努力促进员工、企业、社会、环境等多方共赢。

01

为客户提供
品质卓越的产品与服务



02

创造一流业绩
为股东创造投资价值。



03

为员工提供
个人成长的机会与发展空间



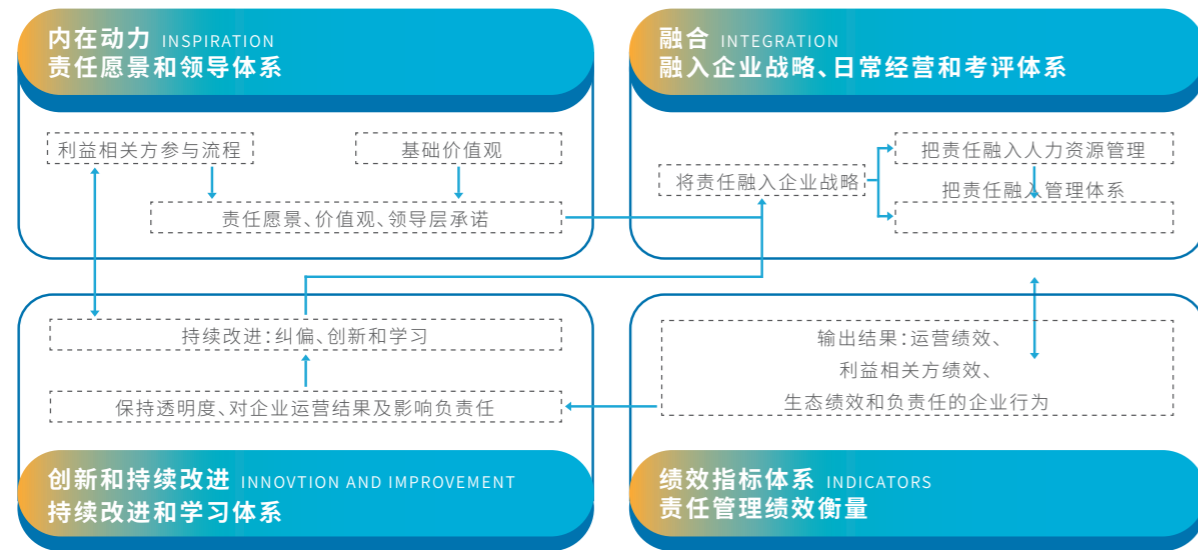
04

承担社会责任
履行企业公民职责



责任管理 RESPONSIBILITY MANAGEMENT

01 全面责任管理 41体系



02 社会责任 能力建设

省机电集团高度重视员工履行社会责任能力，一方面鼓励和支持员工积极参加外部社会责任交流会及培训会，另一方面积极提升内部员工履行社会责任能力。

自2013年开始，集团每年发布《年度企业社会责任报告》，主要以省机电集团积极履行社会责任、打造科技机电、实现可持续发展为主题，全面披露了省机电集团承担社会责任工作的实践和经验，总结了集团在科学发展、经济发展、安全生产、科技创新、环境保护、员工权益及社会公益等方面所做的工作，充分体现了省机电集团以务实的行动和科学的方式，全面践行了国有企业的社会责任。

责任沟通 RESPONSIBILITY COMMUNICATION

省机电集团高度重视员工履行社会责任能力，一方面鼓励和支持员工积极参加外部社会责任交流会及培训会，另一方面积极提升内部员工履行社会责任能力。

自2013年开始，集团每年发布《年度企业社会责任报告》，主要以省机电集团积极履行社会责任、打造科技机电、实现可持续发展为主题，全面披露了省机电集团承担社会责任工作的实践和经验，总结了集团在科学发展、经济发展、安全生产、科技创新、环境保护、员工权益及社会公益等方面所做的工作，充分体现了省机电集团以务实的行动和科学的方式，全面践行了国有企业的社会责任。

利益相关方	对公司的期望	沟通及回应方式
政府	落实宏观调控政策，按照全省机械行业整体规划进行行业整合，加强安全生产管理，促进就业，带动价值链产业发展	参与制定政策文件，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访
国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，全面加强风险管理，提升企业综合竞争力	制定规章制度，提出工作目标，强化考核力度，工作汇报，上报统计报表
员工	维护员工合法权益，提供稳定的就业机会，制定合理的薪酬保障机制，拓宽员工职业发展通道，提供安全健康的工作环境	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道
客户	诚信经营，提供质优价廉的产品，提升客户服务质量，树立机械行业企业的良好声誉	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息
行业	承担产业及行业责任，树立产业及行业典范；多为产业及行业做贡献	积极加入产业和行业协会，主动搭建产业和行业交流平台，组织产业和行业活动
环境	落实国家节能减排政策，实现绿色运营，制造绿色产品，保护生态环境，实施绿色办公	制定相关环保制度，加快绿色科技创新，积极参加绿色环保活动
合作伙伴	遵守商业道德和相关法律法规，建立长期合作关系，维护上下游企业的利益，实现互利共赢	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访
社区与公众	促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业	参与社区项目建设，定期沟通，开展联谊
社会团体或组织	支持社会团体组织发展，履行组织章程，加强运营信息披露，参与公益事业	积极参加有关会议，主动建言献策

市场绩效

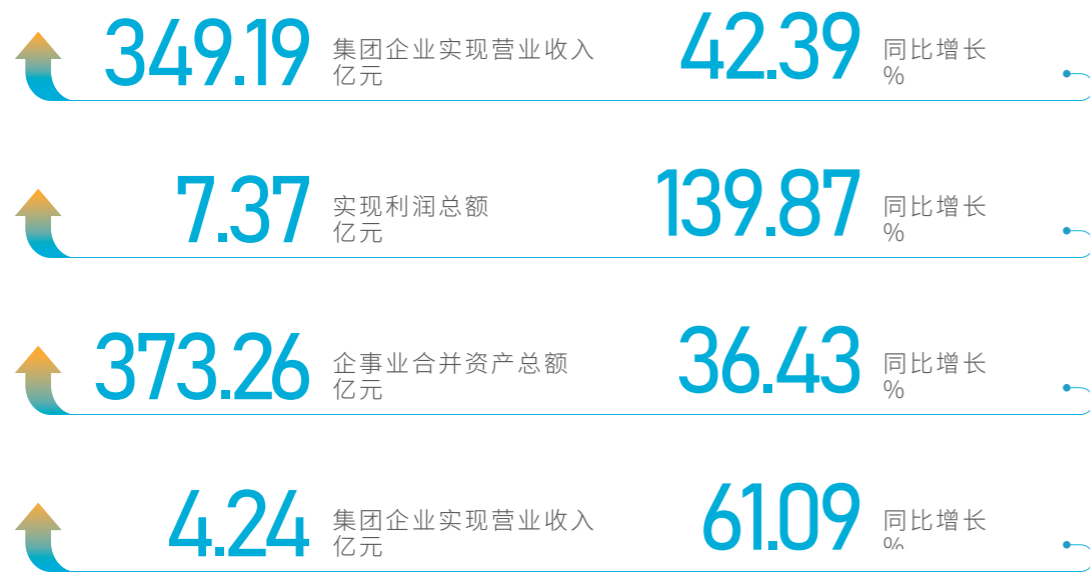
DEVELOP MARKET PERFORMANCE

股东责任 SHAREHOLDERS' RESPONSIBILITIES

2021年,集团以“狠抓落实年”为抓手,全面贯彻落实党的十九届五中、六中全会和省委十四届八次、九次、十次全会精神,围绕省委、省政府和省国资委的决策部署,学习伟大建党精神,紧抓党史学习教育,深入实施国企改革三年行动,在经营发展、科技创新、管理提升、产教融合、党的建设等各个方面均提交了靓丽成绩单,实现了“十四五”良好开局。集团统筹抓好疫情防控、生产经营、教育教学工作,全年未发生一般及以上生产安全事故、重大群体性事件,保持安全、和谐、稳定的局面。

集团全年整体运行稳中有进、快中提质,主要指标创造了历史同期最好水平。

2021年,集团企业实现营业收入349.19亿元,同比增长42.39%;实现利润总额7.37亿元,同比增长139.87%;企事业合并资产总额373.26亿元,比年初增加99.67亿元,同比增长36.43%,其中企业合并资产总额316.23亿元,比年初增加88.45亿元,同比增长38.83%;企业已交税费4.24亿元,同比增长61.09%。各教育单位当年招生19000余人,全日制在校学生数62000余人,毕业生就业形势良好。



01 外拓市场 着力提升企业实力

1. 强化市场拓展。

运达公司持续扩大国内外市场份额,新增中标及新签合同订单均创历史新高,与中国水电顾问等央企、政府新签战略合作协议18份;和三峡新能源合作布局国内首个源网荷储大基地项目;海外市场订单量同比实现400%以上的增长,中标海外首个海上风电项目越南朔庄项目。机电院公司新拓展杭州亚运会棒(垒)球体育文化中心等EPC总承包项目;加强与运达公司合作,拓展风电产业基地全过程咨询项目。新联公司培育提升爆破服务、产气药等业务新增长点,加大非洲民爆市场拓展,喀麦隆公司全年实现营收同比增长55.5%、利润总额同比增长97.3%。浙江省军工集团股份有限公司(以下简称军工集团)防D材料检测和抗爆试验业务同比增长132%。浙江新华体育器材制造有限公司(以下简称新体公司)建设销售网站,新拓展波兰、澳大利亚等市场。浙江省机电集团有限公司贸易分公司(以下简称贸易分公司)精耕煤炭、焦炭、铁精粉、镍铁业务,新拓展镍铬合金贸易业务。设备公司新中标浙江云计算数据中心柴油发电机组项目。

2. 落实重点投资项目。

集团全年投资完成额27.45亿元,完成年度投资计划的92.43%。大飞机项目得到省委、省政府及中国商飞的高度支持,浙江华瑞航空制造有限公司(以下简称华瑞公司)制造项目主体工程开工建设,省领导参加开工仪式;运达公司建成自主投资运营的山东禹城一期风电场项目,实现运行过程的可视化、数字化管理;华昌公司横畈新厂区全面完成建设、投产,新厂房智能制造水平在行业内属于全国领先;军工集团稳步推进防务装备产业基地项目,火工区扩建选址范围内的历史遗留项目清理取得突破,开展初步设计工作;机电学院完成智能制造与轨道交通实训基地建设;浙江省万里教育集团(以下简称万里集团)完成国际学校建设。

3. 优化产业发展布局。

有序实施浙江蓝箭称重技术有限公司、浙江公正检验中心有限公司的股权划转接收工作;运达公司与中国电科院、三峡新能源合作成立合资公司,布局风储变流器等涉网类产品和服务,培育未来发展竞争力;运达公司设立越南子公司,诺和公司设立美国子公司,加大海外发展业务布局。



02 内强管理 着力夯实发展基础



1. 坚持党建引领。

集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻领会伟大建党精神,深入学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神和省委十四届九次、十次全会精神,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,带头树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,确保“总书记有号令,党中央有部署,浙江见行动,机电显担当”。纵深推进党史学习教育,组织党员领导人员赴上海商飞开展主题党日活动,学习“四个长期”精神;开展“重走一大路”“六个一批”活动,“初心”情景剧沉浸式互动教学深入人心;组建支部书记、8090两支宣讲团,开展特色宣讲250余场次。相关党史学习亮点经验累计入选省委简报4次,省国资委简报6次,入选“学习强国”平台88篇,红色文物故事1篇。严格落实省委意识形态“221111”工作机制,用好“网端刊微频”宣传阵地的作用,坚持两个公众号联动发力,全年累计发布原创新闻超500篇(含微视频),在各类省级以上媒体平台发声250余次,获评“学习强国”浙江学习平台优秀供稿单位,牢牢把握意识形态话语权和主动权。进一步深化“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”专题实践活动+“五



个一”专项行动成效,共领办项目14项、攻坚项目68项、创新项目157项,实现办实事项目“销号清零”。

2. 深化“清廉机电”建设。

系统学习中央和省委、省纪委历次会议精神,坚持把党风廉政建设与生产经营工作同步谋划、一体落实,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,着力营造风清气正的干事创业氛围;不断深化“四责协同”机制,构建“1+4+N”大监督工作机制,不断提升监督质效;旗帜鲜明支持纪委大胆履职,全年召

开研究党风廉政建设有关议题的党委会10次,及时听取纪委有关工作汇报,定期分析研判政治生态状况,强化政治监督,做实日常监督,深化廉洁从业教育和警示教育,积极培育清廉国企标杆点。

3. 加强资金管理。

集团拓展金融机构合作,首次与国有政策性银行中国进出口银行开展合作,降低融资成本;运达公司全年采购成本同比下降15%;新联公司全年财务费用同比降低95.31%。

4. 深化法治建设。

深入学习贯彻习近平法治思想,制定法治机电五年规划,统筹做好法治建设工作。落实以总法律顾问制度为核心的企业法律顾问制度,完善法律管理组织体系,实现重要决策、经济合同、规章制度等三项法律审核率100%,确保企业依法合规经营;坚持每年开展风险管理评估,制定《全面风险管理指引》等风险管控制度,建立风险收集、评估、应对等工作机制,健全商业伙伴风险管理,全面风险管理工作稳步推进;健全贸易风险管理的“三大体系、三道防线”,实行贸易风险全过程管理。全年集团党委理论中心组集中学法四次,班子成员均参加了省管干部学法考试和网络学院法律知识学习,学法时间均达到规定要求。



5. 完善法人治理体系。

进一步建立健全党委会把关定向、董事会科学决策、经理层高效执行、监事会有力监督的治理体系,建立董事会专门委员会工作机制,推进董事会“外大于内”建设,梳理董事会授权经理层清单;在各级子公司推行企业经理层成员任期制和契约化管理工作,覆盖率达93.94%;全年新制(修)订规章制度19项,现行有效规章制度共计141项,初步搭建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司法人治理制度体系。应对等工作机制,健全商业伙伴风险管理,全面风险管理工作稳步推进;健全贸易风险管理的“三大体系、三道防线”,实行贸易风险全过程管理。全年集团党委理论中心组集中学法四次,班子成员均参加了省管干部学法考试和网络学院法律知识学习,学法时间均达到规定要求。

6. 依法诚信经营。

集团在各业务运作过程中均遵从法律法规及相关规定,按国家相关法律法规要求依法纳税,规范集团和成员单位涉税管理,提高涉税事项管理水



03 深化改革 着力提升发展质量

1. 完成“十四五”规划制定。

集团积极谋划服务国省战略和高质量发展的路径，科学制定以“12365”为概览的集团“十四五”战略发展规划，明确了“科技机电”总战略，争创“双一流”集团建设、实现营收利润“双倍增”两大目标，制造业、制造服务业与现代教育三大主业，以及六项重点举措和五大保障；完成人才发展子规划、集团化办学子规划、信息化子规划，形成“1+3”规划架构；各成员单位围绕集团发展规划，全部完成“十四五”发展规划编制。

2. 开展数字化改革工作。

集团制订数字化改革行动方案及重点项目清单，构建“1+3+1”数字化工作体系，获省委改革办肯定，成为全省数字化改革成果展示单位。各成员企业积极推进管理数字化、产业数字化转型，赋能产业发展。运达公司打造“智慧型风电场综合服务系统”，使工程建设、运维和服务过程数字化、流程化、标准化；机电院公司聚焦智慧公路交通机电工程，打造“基于态势感知的智慧公路大数据支撑平台”，应用该平台的杭绍台绍金段机电工程项目被列为“浙江省智慧高速公路试点示范项目”；新联公司构建“智能工厂+全生命周期管理平台”，深入推进“工业互联网+安全生产”开发应用，促进生产效率同比提高25%，运营成本降低23%；华昌公司完成“基于工业互联网的液压油缸智能工厂”建设，年产能扩充150%，销售收入产出效率提高51%，人均产值提高177%。



3. 深化推进国企改革三年行动实施。

集团制定出台具体实施方案，上下协同推进各项改革任务实施，全年完成率为90.1%，圆满完成省国资委要求的“保七争八”年度目标；推进企业上市与质量提升行动，运达公司强化市值管理，完成股权激励计划、再融资方案制定；分层分类推进新联公司、军工集团、检测所公司等企业的改制上市工作，新联公司正在实施引战投工作，军工集团正在实施股改工作，检测所公司完成上市中介机构招标；扎实推进“科改示范行动”，机电院公司在“科改示范企业”改革创新专项评估中获得“优秀”评级，运达公司入选省级“科改示范行动”企业。学习，学法时间均达到规定要求。



客户责任 CUSTOMER RESPONSIBILITY

01 加强质量管理 提升产品质量

1. 建立质量管理机制。

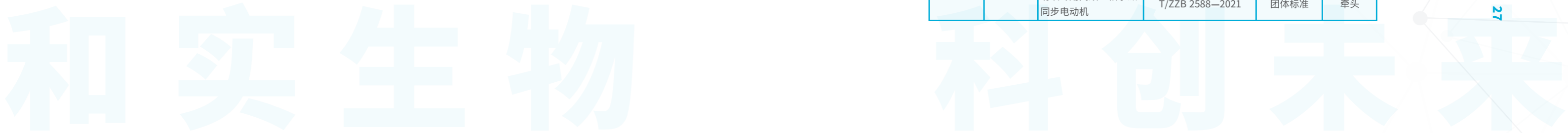
在2020年制定出台《浙江省机电集团有限公司关于加强质量品牌建设的指导意见》的基础上，集团进一步优化质量管理机制，常态化做好质量管理工作，强化集团与所属单位的沟通交流，积极开展“质量月”系列活动，推动成员企业引进先进质量管理手段，有效提升产品质量、品质。

2. 制定国家、行业标准。

省机电集团致力于成为行业领先的典范，积极争取主持或参与国家、行业、地方标准的制定。2021年，主持或参与制定国家或行业标准57项，其中机电院公司34项，运达公司19项，新联公司1项，军工集团3个。

公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
机电院公司	34	精密外转子轴流风机通用规范	GB/T 40206-2021	国家标准	参与
		球墨铸铁金相检验	GB/T 9441-2021	国家标准	参与
		汽车轴重动态检测仪	JJG (交通) 005-2021	行业标准	参与
		市域(郊)铁路工程质量验收规范第7部分:	DB33/T 2363.7-2021	地方标准	参与
		市域(郊)铁路工程质量验收规范第5部分:	DB33/T 2363.5-2021	地方标准	参与
		自动扶梯及自动人行道驱动主机	TZZB 2035—2020	团体标准	参与
		多燃料内燃机直联式污水泵机组	T/ZZB 2294—2021	团体标准	参与
		智能型光伏水泵	TZZB 2095—2021	团体标准	参与
		小型汽油机直联自吸泵	TZZB 2162—2021	团体标准	参与
		电感式接近开关	TZZB 2166—2021	团体标准	参与
		电主轴用电机	TZZB 2189—2021	团体标准	参与

公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
机电院公司	34	冶金飞剪用变频调速三相异步电动机	TZZB 2216 2021	团体标准	参与
		洗衣机用智能型直驱电机	TZZB 2295—2021	团体标准	参与
		电冰箱用内循环轴流风机	TZZB 2422—2021	团体标准	参与
		车用空调风扇智能无刷直流电机	TZZB 2451—2021	团体标准	参与
		压缩机专用变频调速永磁同步电动机	TZZB 2473—2021	团体标准	参与
		悬浮式塑料圆织机	TZZB 2562—2021	团体标准	参与
		往复式内燃机驱动的小功率交流发电机组用发	TZZB 2566—2021	团体标准	参与
		手持式应急救援用切割机	TZZB 2568—2021	团体标准	参与
		纺织专用高效三相永磁同步电动机	TZZB 2588—2021	团体标准	参与
		自动扶梯及自动人行道驱动主机	T/ZZB 2035—2021	团体标准	牵头
		智能型光伏水泵	T/ZZB 2095—2021	团体标准	牵头
		小型汽油机直联自吸泵	T/ZZB 2162—2021	团体标准	牵头
		电感式接近开关	T/ZZB 2166—2021	团体标准	牵头
		电冰箱用内循环轴流风机	T/ZZB 2422—2021	团体标准	牵头
		电主轴用电机	T/ZZB 2189—2021	团体标准	牵头
		冶金飞剪用变频调速三相异步电动机	T/ZZB 2216—2021	团体标准	牵头
		车用空调风扇智能无刷直流电机	T/ZZB 2451—2021	团体标准	牵头
		洗衣机用智能型直驱电机	T/ZZB 2295—2021	团体标准	牵头
		压缩机专用变频调速永磁同步电动机	T/ZZB 2473—2021	团体标准	牵头
手持式应急救援用切割机	T/ZZB 2568—2021	团体标准	牵头		
往复式内燃机驱动的小功率交流发电机组用发	T/ZZB 2566—2021	团体标准	牵头		
悬浮式塑料圆织机	T/ZZB 2562—2021	团体标准	牵头		
纺织专用高效三相永磁同步电动机	T/ZZB 2588—2021	团体标准	牵头		



公司名称	数量	标准名称	标准编号	标准类型	编制类型
运达公司	19	《风力发电纸组 控制系统 第1部分：技术条件》	GB/T 25386.1-2021	国家标准	主持
		《风力发电纸组 控制系统 第2部分：试验方法》	GB/T 25386.2-2021	国家标准	主持
		《风力发电纸组 传动链 地面测试技术规范》	GB/T 40082-2021	国家标准	主持
		《风力发电纸组 全功率 变频器 第1部分：技术》	GB/T 25387.1-2021	国家标准	参与
		《风力发电纸组 全功率 变频器 第2部分：试验》	GB/T 25387.2-2021	国家标准	参与
		《风力发电纸组 功率特性测试》	GB/T 18451.2-2021	国家标准	参与
		《风力发电纸组 视频监控 系统》	NB/T 10659-2021	能源行业标准	主持
		《风力发电纸组 工业以 以太网通信系统》	NB/T 10660-2021	能源行业标准	主持
		《风力发电纸组 激光测 风设备 应用导则》	NB/T 10644-2021	能源行业标准	参与
		《风电场并网性能监测 评估方法》	NB/T 10650-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 风轮叶 片用结构胶黏剂试验方 法》	NB/T 10653-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 风轮叶 片用热固性环氧树脂试 剂》	NB/T 10654-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电装备制造 业 绿色供应链管理评价规 范》	NB/T 10655-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 变桨和 偏航轴承设计要求》	NB/T 10658-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 电气系 统电磁兼容技术规范》	NB/T 10662-2021	能源行业标准	参与
		《海上型风力发电纸组 电气控制设备腐蚀防护 规范》	NB/T 10663-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 主轴盘 式制动器》	NB/T 31023-2021	能源行业标准	参与
		《风力发电纸组 偏航盘 式制动器》	NB/T 31024-2021	能源行业标准	参与
《风电纸组电气仿真模 型验证规程》	NB/T 31053-2021	能源行业标准	参与		
新联公司	1	《工业炸药塑膜、纸塑 袋包装技术规范》	T/CEMTA 1-2021	团体标准	牵头
军工集团	3	新型火箭布扫L系统双 面罩防TK地LL组.双面	Q/926 J204.25-2021	企标	主持
		训练手枪防护用具	GA/T 1778-2021	行标	参与
		外购器材进厂验收规太 火工品类	Q/JSY105-2021	企标	主持



3. 行业地位提升
运达公司专家成功当选IEC国际标准工作组(JWG25)召集人,代表国家在国际风电领域发声。

4. 制造浙江精品
运达公司获“2021年浙江省人民政府质量奖”；《提升主轴组件加热效率》《减少风电齿轮箱断齿维修时间》《提高机组调试效率》等研究成果获浙江省机械工业优秀质量管理小组成果一等奖。机电院公司《浙江省台州湾大桥及接线工程》获2020-2021年度中国建设工程鲁班奖；《提升系统对海量异构设备的数据处理能力》获2020-2021年度浙江省机械工业优秀质量管理小组一等奖。

02 科技创新 引领发展方向



1. 加大科研投入。

集团坚守“科技机电”战略初心，持续加强自主创新能力建设，不断加大科研创新投入，以科技创新提升核心竞争力。2021年，集团累计投入研发费用共7.58亿元，同比增长35.23%，费用化研发投入占制造及制造服务业收入比重为3.75%，创历史新高。

指标	2019年	2020年	2021年
技术开发投入	3亿元	5.6亿元	7.58亿元
技术开发占销售收入的比重	3.66%	3.7%	3.75%

3. 强化知识产权保护。

集团将知识产权工作纳入集团科技发展战略的整体规划中，将完善知识产权体系建设作为一项基本战略任务，并建立健全起一套有关知识产权的规章制度。重视科研成果的取得和保护工作。积极申报、承担国家、省、市各级重大、重点科技攻关及其他科研项目；重视专利、计算机软件著作权等科研成果的保护和管理。据不完全统计，2021年，集团企业全年新增专利授权210项，其中发明专利49项；软件著作权46项。

指标	2019年	2020年	2021年
授权专利数	127 (22)	160 (27)	210 (49)
软件著作权	65	77	46

2. 科研实力明显提升。

集团系统新增省部级以上科学技术奖项9项（分别是：运达公司3项、机电院公司3项、万里集团3项），其中，运达公司“网源友好型风电机组关键技术及规模化应用”项目喜获国家科学技术进步奖二等奖，实现了国家级科技奖项的突破，是集团成立以来取得的最高科技创新荣誉；集团企业牵头承担省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目4项（分别是：机电院公司2项、运达公司1项、军工集团1项）；获省首台（套）产品2项（分别是：运达公司5MW级智能风电机组、诺和公司多滚筒恒功率液压绞盘）。

4. 强化新技术、新产品研发应用。

运达公司完成10款整机产品的设计开发，其中，全新开发的“鲲鹏平台”首款机型WD175-6250是全球陆上风轮直径最大的6.XMW平台机组，整机性能达到国际领先水平；自主研发的2200GX型超高海拔风电机组在世界最高海拔风电场西藏措美哲古风电场完成吊装，实现在超高海拔区域的技术探索；海上风电整机开发取得突破，“海风”系列7MW平台首款海上机组WD195-6600是市场上同等容量单千瓦扫风面积最大的海上风电产品；新联公司气溶胶灭火剂发生剂通过浙江制造“品字标”认证；军工集团4111、9mm系列D型号项目完成定型，正式列装生产；新体公司完成6型气步枪新产品的研发及销售；诺和公司开展17项新产品的研发，其中高铁车厢牵引多滚筒液压绞盘获批“浙江省工业新产品”。

5月21日11时30分，世界最高海拔风电场——西藏措美县哲古分散式风电项目6#机组顺利完成吊装，该风电场位于喜马拉雅山北麓的西藏自治区山南市措美县哲古镇，机位海拔高达5139.1m，安装由运达股份设计生产的2200GX机组（机组设计适用5500米海拔高度）。

5. 加强科研平台建设。

运达公司入选国家企业技术中心；检测所公司、万里集团共新增省级工程研究中心3家；机电院公司获批成为工信部基础机械及关键零部件共性技术研发及试验检测及应用平台；军工集团新增省级企业研究院2家、设立技术中心南京研究室；新联公司新增省级高新技术企业研发中心2家。

省机电集团所属重点实验室

序号	载体名称	研究方向	所在单位	级别	备注
1	流体传输技术国家地方联合工程实验室	流体传输系统技术	机电院公司	国家级	
2	浙江省泵及电机重点实验室	泵、电机技术研究包括泵及电机高效节能技术的设计开发研究；特殊用途泵、电机及关联产品的设计研究；泵及电机控制技术、检测技术的研究；产品关键部件、新工艺的研究；泵及电机企业信息化的研究。	机电院公司	省级	
3	浙江省先进铸造技术研究重点实验室	先进铸造技术的研究；先进铸造材料的研究；先进铸造装备的研究。	机电院公司	省级	
4	浙江省风力发电技术重点实验室	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	运达公司	省级	
5	浙江省水产种质资源高效利用技术研究重点实验室	水产优良种质创制前沿技术研究、水产良种创制技术研究、海洋功能微生物资源发掘与利用、水产品贮藏与加工、水产品质量安全、水生生物营养与功能食品。	万里学院	省级	
6	浙江省水产品加工技术联合研究重点实验室	1: 特色水产品加工中营养成分的变化及数据库的构建；2: 特色水产品生物活性物质的功能及其应用技术的研究。	万里学院	省级	
7	浙江省果蔬保鲜与加工技术研究重点实验室	果蔬采后保鲜品质与安全控制技术研究；果蔬加工与综合利用研究；干坚果加工与品质保持技术研究。	万里学院	省级	
8	浙江省多电机技术重点实验室	多电机电驱动系统技术。	诺丁汉大学	省级	
9	浙江省有机废弃物转化及过程强化技术重点实验室	有机废弃物高效资源化利用、污染物控制、反应过程强化、绿色化工、先进催化技术等研究。	宁波诺丁汉大学	省级	

省机电集团所属创新技术中心

序号	载体名称	研究方向	所在单位
1	浙江省机电设计研究院有限公司企业技术中心	在铸造、水泵、环保废水处理、制造业信息化、自动控制等领域，研究开发符合公司产业发展方向、具有良好市场前景的新项目、新技术、新工艺和装备、新产品。	机电院公司
2	浙江运达风电股份有限公司企业技术中心	风电机组总体设计技术、风力发电系统控制技术、风电机组检测/试验技术、海上风电关键技术。	机电院公司

伙伴责任 PARTNER RESPONSIBILITY

01 战略合作

集团紧盯国家与我省有关碳达峰、碳中和工作部署，率先与浙能集团签订战略合作框架协议，共同为浙江实现碳达峰、碳中和目标贡献国企“样本”；围绕制造强省布局，与财通证券签署战略合作协议，打造“制造+金融”合作模式；加大海上风电、军工、检测等产业的布局谋划，与台州市政府、温州市政府、湖南湘科集团等开展全方位战略合作。



机电学院荣获世界职业院校联盟(WFCP)“高等技术技能人才培养金奖”。



6月15日下午，第一届“浙江能源学院”二元制班毕业典礼于综合楼四楼报告厅顺利举行。



11月10日，集团公司与财通证券股份有限公司签署战略合作协议。

02 产教融合

内部合作取得实质性进展。

集团构建校企人员双向交流协作共同体，机电院公司与机电学院、新联公司与机电技师学院分别挂牌教师企业实践流动站；运达公司、建设技师学院合作设立“风电订单班”，新联公司、机电技师学院、浙江工匠培训有限公司（以下简称工匠公司）合作设立“民爆订单班”，合作培养风电、民爆行业紧缺人才；运达公司、华昌公司、建设技师学院与工匠公私合作开发“少年工匠·机械之美”研学基地。

对外合作进一步深化。

完成第一届“浙江能源学院”现代学徒制学生培养，首批毕业学生已进入浙能集团工作，机电学院与浙能集团合作设立教师企业实践流动站；万里集团积极推进诺丁汉大学卓越灯塔计划（宁波）创新研究院、万里学院数字经济产业学院、万里学院宁海海洋生物种业研究院等新型产教融合平台的建设工作，省委常委、宁波市委书记彭佳学出席灯塔研究院的启动仪式；机电技师学院与京东共建“京东电商产业学院”；建设技师学院与上海鲁班共建“数字建造产业学院”。



风电订单班学员参观运达公司临平生产基地。

社会绩效 HARMONY SOCIAL PERFORMANCE

员工责任 EMPLOYEE RESPONSIBILITIES

集团将员工看作企业赖以生存与发展的宝贵资源，注重人文关怀和公平正义，维护职工合法权益，推进民主管理，实现职工与企业共同发展；注重职工学习与培训，畅通职业发展通道，促进职工能力不断提升；开展丰富多彩的文体活动，关心困难职工与离退休人员，提高员工幸福指数。

01 员工基本情况

集团深入贯彻落实“人才强企”战略，牢固树立人才引领发展战略地位，制定集团“十四五”人才发展规划，推动人才发展从重规模、重素质、重数量向重水平、重能力、重贡献转变。

截至2021年底，集团在岗职工总人数为10096人，硕士研究生学历2452人，博士学历664人。聘任各类专业技术人才5247人，占职工比例51.97%，其中中级及以上专技人才3708人，占专业技术人员比重70.67%。技能人才1405人，其中高技能人才1129人，占技能人才比重80.36%。

集团加强人才培养，全年新增省“万人计划”青年拔尖人才1人、教学名师1人、省青年科技英才1人、全国技术能手14人、浙江杰出工匠1人、浙江工匠6人、浙江省青年岗位能手3人、浙江青年工匠22人。



机电产品中试与检测基地

10096 集团在岗职工总人数 人

2452 硕士研究生数量 人

664 博士学历数量 人

5247 各类专业技术人才数量 人

3708 中级及以上专技人才数量 人

1129 高技能人才数量 人

02
员工
权益保障

集团遵守《公司法》、《劳动法》等国家法律法规，维护员工在就业、薪酬、休假、社保等方面的合法权益。2021年集团及所属企业对正式职工的劳动合同签订率达100%。健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极构建和谐劳动关系。

保障平等就业权

集团为劳动者提供平等的就业权利和就业机会，重视社会弱势群体的就业权利，为残疾职工提供与之相应的劳动条件和劳动保护。

保障休息休假权

集团按照国家相关规定，结合企业实际，对员工事假、病假、年休假、探亲假、婚育假、丧假等做出明确规定，充分保护员工休息休假权利。

保障取得劳动报酬权

集团坚持保障性和激励性相结合的分配原则，建立规范的企业薪酬制度，各级企业中没有拖欠职工工资的现象。保障享受社会保险和福利权。机电集团“五险一金”覆盖率达100%。

03
促进
员工成长

集团坚持以人为本的科学发展理念，深入实施人才强企战略，着力抓好经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和党群工作人才队伍建设，完善人才选拔、评价、使用、教育培训和激励保障等制度。以创建学习型、服务型党组织为引领，以“争创学习型企业、争当知识型员工”为目标，深入实施职工素质工程，大力开展职业培训、知识竞赛、技能比武等活动，不断提升职工队伍素质，提供员工成长的机会与发展空间，实现员工个人价值。

2021年首次对已经成为企业技术骨干的专业技术人员放宽资历条件，更加注重向基层一线倾斜，科学、客观、公正评价工程技术人才。2021年评定初、中级专业技术职务135人，审核推荐参评高级以上职称人员53人，协助指导成员单位完成专业技术职务自主评聘工作数字化转型，实现线上评聘。统筹开展人才教育培训工作。参训人员范围覆盖管理人员、专业技术人员、技能人才和各职能部门管理人员等各个层次。选派7人参加省委组织部开展的各类培训班。组织开展中层干部“党史网络专题培训班”、“学习贯彻党的十九届六中全会精神轮训”等培训工作。配合省国资委党委“三个一批”青年人才能力提升三年行动计划，推荐10名青年人才参加并完成了第二期培训班全部培训内容。认真组织开展“新员工培训班”，上好员工入职集团第一课。



4月29日，省机电集团2021年青年理论宣讲暨微党课比赛在浙江机电职业技术学院综合楼四楼学术报告厅举行。

04
满足
员工需求

省机电集团建立岗位绩效考核体系，客观公正地评价各部门的工作成效，建立健全内部监督制度，创造公平竞争机制，全面评价各岗位人员的工作表现和工作业绩，有效开发人力资源，公平决定员工的晋升和待遇。2021年共提拔或转任重要岗位的集团党委管理干部18人（其中7人为40周岁以下），年轻干部占比进一步提升，专业结构进一步优化。



11月4日至6日，集团公司举行“启航计划”2021年新员工培训。

05
注重
员工关爱

全面落实以职代会为基本形式的企业民主管理制度，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，切实保障职工民主权利。关心员工生活，创造安全、舒适、健康的工作环境；建立困难职工帮扶制度，对生活困难职工、特困女职工、困难职工子女上大学、大病职工进行救助（补助），更好发挥“送温暖、促和谐”作用；积极组织开展文体体育活动，丰富员工业余生活。

集团组织开展慈善一日捐等活动。2021年慰问困难职工110人次，发放慰问金26.16万元；救助大病职工13人，发放补助金12.2万元；资助困难职工子女上大学42人，发放补助金12.6万元；高温慰问6594多人次，发放防暑降温物品价值41.74万元；为6630名职工续保“安康互助保险”。

06 丰富 文娱生活

组织开展“安康杯”知识竞赛活动，参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛，发放学习读本1063册，知识竞赛试卷6902份，集团工会获全国“安康杯”竞赛组委会优秀组织单位，获二等奖1个、优秀个人奖1个；获浙江省“安康杯”竞赛优秀班组1个。组织开展“安全隐患即时抓拍”作品征集活动，发动广大职工用手中的镜头寻找隐患，排查隐患，营造企业安全生产良好氛围，活动得到了集团领导和各成员单位的高度重视，提交的作品以不同维度反映了维护企业安全的共同责任，评选出一等奖2个，二等奖3个，三等奖15个；同时，推荐上报参加省部属企事业单位“安全隐患即时抓拍”42个，获一等奖1个、二等奖2个、三等奖5个。组织参加省总“我心向党·劳动创造幸福”征文比赛投稿14篇，参加省部属企事业单位“第二届职工艺术节”系列活动，歌咏比赛获2个第二名，书画摄影大赛，投稿78件作品。组织参加第四届浙江省青工创新创效大赛，获金奖1项、优胜奖1项，集团团委获大赛优秀组织奖，是近年来取得的最好成绩。机电学院、浙经院参加浙江省第十七届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，获一等奖1项、二等奖1项、三等奖23项，参加“振兴杯”浙江省青年职业技能竞赛，获创新创效专项赛金奖3项、银奖5项、铜奖3项，获职业技能赛二等奖1项。集团工会下拨专项经费用于成员单位职工书屋建设，目前有省级职工书屋4个。为丰富职工业余文化生活，提倡全民健身运动，组织举办了第六届职工运动会，运动会设趣味、田径、羽毛球、乒乓球等四大类27项，共有700多名运动员参赛。

07 建设 “职工之家”

以“规范之家、学习之家、和谐之家、温暖之家、实力之家”的“五家”标准为目标，深化“先进职工之家”创建评选活动，获得省部属企事业单位六星职工之家1个、“三外”项目六星职工之家2个、五星职工之家3个、“三外”职工之家4个，获评省部属企事业单位教育基地2个。



10月22日至23日，集团第六届职工运动会在浙江经济职业技术学院成功承办。



10月22日至23日，集团第六届职工运动会在浙江经济职业技术学院成功承办。



6月16日，由共青团浙江省委和浙江省国资委联合举办的第四届浙江省青工创新创效大赛颁奖仪式暨优秀成果发布会在宁波举行。

防疫抗疫 EPIDEMIC PREVENTION

2021年，省机电集团坚持常态化防疫。

一是严把“小门”管理。按照“外防输入，内防反弹”和“动态清零”原则，严格落实测温、扫码、戴口罩等措施，严把企业小门，实施来访报备制度，严把校园小门，严格审批流程，实行闭环管理。

二是严查重点人员。按照“管住重点人、放开健康人”工作要求，根据属地下发排查名单，第一时间进行排查处理，实行分类管控。

三是完善工作方案。严格对照防控举措和属地政府、卫生防疫部门要求，及时动态调整疫情防控工作方案、应急预案。

四是加强境外机构疫情防控。集团上下密切关注境外疫情，安排专人定期联络沟通，关注境外员工身心健康，及时传达国内相关防疫政策并了解其防疫相关诉求，确保做好境外防疫服务保障工作。

五是积极推进疫苗接种及常态化核酸检测。积极倡导全体员工及师生进行疫苗接种，实现“应接尽接”；严格按照属地规定及时进行核酸检测，院校校内设立检测点，实现“应检尽检”。

六是做好保障工作。集团工会实地走访协调，助力企业复工复产下拨9.98万元专项补助经费，用于为一线职工购买口罩、消毒水等防护用品。慰问参加一线抗疫的集团职工家属/医务人员14人，发放慰问金3.2万元；为18位因受疫情影响降低收入的困难职工家庭争取到省部属企事业单位常态化慰问金2.7万元。



5月16日，浙江省机电集团在钱塘江畔举行“热烈庆祝中国共产党成立100周年 毅马当先 争创一流”机电毅行活动



9月15日，集团公司积极响应省委、省政府及省国资委号召，率先在总部机关开展“慈善一日捐”活动。

安全生产 SAFE PRODUCTION

省机电集团深入践行习近平总书记关于安全生产、应急管理的重要论述，认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于安全生产和消防工作的各项决策部署，牢固树立和贯彻落实新发展理念，深入推进“平安机电”建设，认真落实安全生产主体责任，扎实推进双重预防机制建设、“遏重大”工作、“固本强基”建设、安全教育培训、安全生产标准化和应急预案管理等工作，安全生产持续保持了稳定向好的发展态势。在省安委会2021年度安全生产目标管理责任制考核中荣获优秀等次。

社区参与 COMMUNITY PARTICIPATION

省机电集团将参与社会公益事业作为企业公民履行社会责任的重要内容，建立社会公益长效机制，把社会公益事业作为一项制度确定下来，纳入到企业的经营管理实务中，通过多种形式参与社会公益事业，奉献爱心，回馈社会，积极构建和谐机电。

01 促进地方经济发展

集团以持续促进地方经济发展为己任，把促进地方就业作为社会责任的重要内容，通过事业发展，增加地方就业机会。通过缴纳税款增加地方财政收入，支持当地经济建设。通过与当地厂家的合作，为地方培养一批产业链上的合作伙伴，增强地方经济实力。积极与地方政府合作，在企业能力范围内主动承担起促进地方发展的责任。



02 做好帮扶帮困

集团积极响应省委、省政府号召，开展“慈善一日捐”活动，积极参与省慈善总会、杭州亚运会捐赠活动，全年共捐赠各类资金385万元。各成员单位共减免房租金额910.85万元；教育单位减免学生学杂费3855.56万元；发放困难职工、高温、抗疫家属职工等慰问金85.56万元。

集团认真做好东西部协作和“千企结千村”工作，落实四川、景宁结对帮扶村专项捐赠资金100万元，帮扶采购农产品62.41万元。到2021年底，景宁县沙湾镇仙姑村年村、七里村、小地村集体经营性收入分别达到了16.57万元、17.01万元、15.43万元，分别比2020年的15.12万元、15.44万元、15.14万元增长9.59%、10.17%、1.92%。高质量完成省里下达的“消薄”集体经济经营性收入15万元的任务指标。集团所属建设技师学院与景宁县签订合作协议，成功组建景宁民族分院。机电技师学院扎实做好对口支援工作，与阿克苏技师学院签订“十四五”帮扶协议，共建电商直播创业基地和省级技能大师工作室；选派教师赴新疆阿克苏进行为期一年半的支教活动；精心组织好新疆阿克苏地区的技工院校8名教师来校交流学习工作。

（案例）组建建设技师学院景宁民族分院

为贯彻落实习近平总书记对职业教育作出的重要指示精神，培养更多高素质技术技能人才和能工巧匠，真正发挥一流技师学院的龙头作用，为我省“两个先行”贡献力量，助力景宁打造少数民族地区人才培养新高地，完成从“输血式”帮扶向增强自我发展能力的“造血式”帮扶迭代，建设技师学院与景宁县人民政府，跨越300多公里距离，积极开展合作办学。

2021年4月13日，建设技师学院与景宁县人民政府签订了“共建浙江建设技师学院景宁民族分院”的

合作协议。次日，建设技师学院与景宁职业高级中学签署联合办学协议。同年9月1日，景宁民族分院成立大会暨开学典礼在景宁举行，省机电集团党委书记、董事长谢平，党委副书记、工会主席葛伟民，以及时任景宁县委常委、宣传部长季建标，县人大主任严轶华、副主任余晓军，副县长马盈及首届155位新生共同见证，景宁民族分院正式启用。

03 做好社会服务

集团依托主业优势和学会、协会资源，主动作为做好行业服务，提升社会地位。职教集团推进集团化办学工作得到了政府部门、业界同行和社会各界的高度关注和肯定。集团主编的《机械工程》期刊保持中文核心期刊并入选中国《机械工程领域高质量科技期刊分级目录》中T3目录。由集团任会长单位的浙江省机械工业联合会积极参与政府政策制定工作，组织完成《浙江省重点领域装备首台（套）关键技术指标清单》调研报告，参与《浙江省高层次创新型人才职称“直通车”评审办法》《“浙里工程师”业绩认定及应用办法（试行）》《长三角生态绿色一体化发展示范区机械工程高级专业技术资格条件（试行）》等文件起草调研；出版发行《浙江通志·机械工业志》，汇集浙江省自1840年至2010年机械工业发展脉络和成绩；组织完成2021年度全省机电制造专业高级工程师任职资格评审2000余人，同比增长近40%，通过评审889人。



环境绩效

ENVIRONMENTAL PROTECTION



集团公司以清洁能源助力北京冬奥会

贯彻双碳战略

SHAREHOLDERS' RESPONSIBILITIES

1. 推进部署“双碳”，加快转型升级。

集团聚焦国家“碳达峰碳中和”战略，成立双碳工作领导小组和工作专班，积极开展能耗和碳排放现状摸排和未来情景分析预测，为全省碳达峰碳中和工作贡献机电力量。集团所属运达公司连续2年获评国家级“绿色工厂”，2021年度入选工信部公布《2021年度绿色制造名单》，获得浙江省人民政府质量奖。

2. 支持绿色能源，发展风电产业。

集团所属运达公司2021年全年生产完成1959台套风力发电机组，合计649.67万千瓦，按照年平均发电时间2000小时计算，全部并网发电每年可以为社会减少159万吨标准煤的燃烧排放，同比均增长100%。同时，积极实施风资源开发利用，积极为社会减少碳排放，其中运达平湖公司、昔阳风电场、禹城苇河风电场、张北二台风电场已并网发电43559.98万千瓦时，为社会减少5.36万吨标准煤燃烧排放。

3. “绿色电能”助力，添彩北京冬奥。

集团以清洁能源助力北京冬奥会，张北郝家营风电项目采用运达公司最新的3.6MW和4.5MW智能风机，高效地利用当地风能资源，将张家口地区丰富的风能资源转化为绿色电能，送到北京，每年可提供超过3亿千瓦时的清洁电力，助力北京冬奥会三大赛区26个场馆历史性首次实现100%绿色电能供应，用“张北的风、运达的电、点亮了北京的灯”。

实施绿色生产

IMPLEMENT GREEN PRODUCTION

1. 合规处置企业废弃物。

军工集团委托有资质的单位处置废弃物，全年处置电镀污泥136.47吨、废乳液35.6吨、废油漆桶3.46吨、漆渣8.26吨、废铅灰6.36吨、废包装物2吨、废机油8.37吨。新联公司持续开展弃置油相材料、硬化基质的回收工作，全年回收油相材料1.654吨（含0.271吨乳化剂）。运达公司委托有资质的企业处理0.01吨墨盒、0.74吨废油、0.17吨废油漆、0.015吨废灯管、1.485吨油抹布/废化学制剂瓶/沾染危险废物包装桶、3.1吨废油桶。



2. 改造节能减排设备设施技术。

集团加大环保投入，强化技术改造。将新联永进公司二条乳化线的螺杆泵更换成电缸容积泵并进行乳化炸药生产线开机基质循环回用技术改造，减少了废料的产生；新联永新公司水相储罐加装蒸汽尾水回收装置和循环节约用水设施，实现生产废水零排放，无锅炉废气排放，2021年度万元产值综合能耗下降3.3%。军工集团通过自巡查APP加强日常巡查监管，减少设备跑冒滴漏的现象，提升车间用能的管理，杜绝设备空转；引进高精设备，减少废弃物产生的同时减少了电能消耗；投资约1800万元对浙江红旗机械有限公司（以下简称红旗公司）产品结构进行调整，优化产品工艺，机器换人减员15人，节省5道工序，减少用电量，提升能源资源利用率。

强化环保科研

STRENGTHEN ENVIRONMENTAL PROTECTION RESEARCH

1. 开展环保研究。

机电院公司2021年有2个环保相关课题，发表环保SCI论文1篇；新联公司向行业主管部门申请了“粘附工业炸药废塑膜处理工艺和设备”项目，将能有效解决危险品包装材料废物处理的问题。

2. 推广应用节能减排新技术。

机电院公司设计分院在建筑设计中广泛采用绿色节能新标准、新技术，在多个项目设计中积极贯彻节能设计理念，通过选用保温隔热建筑结构施工材料，设置合理供水循环系统，安装屋顶太阳能收集装置，采用热交换型空气调节系统，安装太阳能光伏发电系统等一系列措施，促进绿色环保节能理念，获得了良好的社会和经济效益。新联公司汽车拆解再制造业务可产生废钢、铜、铝多种再生资

源原材料，减少原材料制造能耗以及排放。



强化环境管理 STRENGTHEN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

1

重视环境保护。

自然环境是人类赖以生存的条件，保护环境是企业与公民的义务。机电集团注重节能环保，践行“美丽浙江”理念，开展节能宣传周和低碳日活动；通过自己的切实行动，为社会提供清洁能源，促进环境与生态的改善。

2

提高员工环保意识。

集团将绿色环保理念贯穿于日常运营之中，积极提高员工环保意识，组织绿色环保宣传培训，开展绿色公益行动，使低碳环保理念深入到每一个员工心中。

3

强化办公场所节能。

集团及所属企业积极采取各类节能措施，减少资源浪费。明确了空调开启条件，尽量减少照明时间，杜绝“跑冒滴漏”现象；通过合理调度车辆，切实提高车辆利用率。目前集团本级已基本实现全面OA系统进行办公，采用双面打印的方式，减少了纸张的使用。

运达公司铁岭140米全钢柔性塔架风电机组，被誉为“风中美男子”

集团 产业情况

GROUP INDUSTRY SITUATION

集团产业集产、学、研、科、工、贸、融于一体，业务涵盖现代装备制造、现代制造服务、现代教育等领域。

现代装备制造业板块。

运达公司在风电设备制造与研发领域拥有40多年的经验，具备国内最先进的风电机组控制技术，主营大型并网型风力发电机组设计、生产、销售和风电场的运维服务等业务，为全球市场提供风电整体解决方案；风电新增装机容量位列全国前三、世界第六；是深交所上市公司（股票简称：运达股份，股票代码300772）；多个项目获得省部级技术奖项；是国家高新技术企业、国家创新型试点企业、浙江省创新型领军企业、浙江省技术创新示范企业、浙江省未来工厂试点企业。

新联公司是浙江省品种最全、凭照产能最大的民爆企业，拥有生产、销售、爆破服务一体化的民爆全产业链，业务涵盖起爆器材、工业炸药、塑料导爆管、导爆管雷管等民爆器材的生产、销售、配送和爆破技术服务，泛民爆产品的生产、销售，以及各类生产资料经营等领域。拥有工业炸药10.9万吨、塑料导爆管1.9亿米、导爆管雷管4300万发生产许可能力。

军工集团是浙江省唯一具有保军资质的军工制造企业，拥有浙江新华机械制造有限公司、浙江红旗机械有限公司、浙江解放机械制造有限公司等军工企业，开展枪械、枪弹、工程兵武器装备的研发与生产，为国防事业做出积极贡献。

华瑞公司致力于提供飞机金属及复合材料零件制造、飞机结构部件组装、飞机技术服务、售后服务和飞机零配件维修服务，已获得中国商飞中机身工作包。省委书记袁家军、省长王浩等省领导给予批示支持。

诺和公司、华昌公司都是国家专精特新“小巨人”企业，诺和机电公司是新三板挂牌企业，华昌公司是浙江省未来工厂试点企业，两家企业主要生产绞盘、液压油缸、风机主轴、多路阀等主导产品。



现代制造服务板块

机电院公司集科研开发、技术服务和产品检测为一体，是国家“科改示范行动”企业、浙江省首批创新型试点企业、浙江省高新技术企业。设有1个国家地方联合工程实验室、2个浙江省重点实验室、1个省级产业技术战略联盟。公司主要开展研发、工程设计、工程承包、轨道交通、产品检测、成果产业化等相关业务，在3D打印、水泵、环保、智能制造、液压技术、低压电器、轨道交通、司法鉴定等专业技术领域具有特色优势。具有建筑工程甲级、机械全行业设计甲级、工程咨询甲级、工程监理甲级、公路交通工程专业承包一级等资质，是低压电器、电动工具、电焊机产品的国家强制性产品认证（CCC）制订检测机构，泵、机械密封、千斤顶等产品的国家生产许可证检验机构，承担中国商用大飞机C919轴承等关键零件合格鉴定试验、国家军工项目的合格鉴定试验等任务。

贸易分公司、浙江省机械设备进出口有限责任公司、浙江省工业矿产对外贸易有限公司等贸易企业，经营范围主要包括成套设备、机电产品、矿产品、高新科技产品的国内外贸易及相关服务。

浙江浙商金融服务有限公司立足产业链，服务供应链，以客户为中心，推进业务创新，为企业提供专业、稳健、系统的供应链金融服务。

现代教育板块

在高等教育领域，**万里集团**在中国率先承担了国有高校改制重任，创办的浙江万里学院被教育部定为国有高校实行新的管理模式和机制改革的试点，习近平总书记先后3次到万里学院视察指导。学校以创建特色鲜明的高水平应用型大学为定位，入选浙江省首批应用型建设试点示范学校，也是“服务国家特殊需求人才培养项目”硕士专业学位研究生培养试点单位、创业教育指导委员会成员单位，拥有国家级教学团队、国家级精品课程、国家级创新教育实验区、省重中之重学科等。创办的**宁波诺丁汉大学**是万里教育集团在中国创办的第一所具有独立法人、独立校园的中外合作大学，使中国学生不出国门就能享受国际一流大学的优质教育资源。习近平总书记亲自出席宁波诺丁汉大学校园落成仪式并发表了致辞，给予了充分肯定。学校培养的毕业生高质量就业升学引社会瞩目。

在高职教育领域，**机电学院**和**浙经院**均为“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”首轮建设单位。

机电学院是国家“双高计划”高水平学校建设单位A档（全国前十）、教育部53所“国家高技能型紧缺人才培养项目”院校之一，全国“国家示范性高等职业院校建设单位”，浙江省重点建设高职院校。

校。建有“国家级示范性数控技术职业教育实训基地”、“浙江省机电技术专业示范性实训基地”等18个实训、技术中心，有各类实验实训室150个。开设23个专业共69个专业方向，其中国家示范重点建设专业6个，是省内高职院校规模最大、具有工业化环境的高水平机电类实训基地。

浙经院是联合国教科文组织国际职业教育和培训联系中心、首批国家优秀骨干高职院校、教育部第一批教育信息化试点单位、全国职业教育培训示范点，开设物流管理（智能物流）、国际贸易实务（跨境电商）、空中乘务等31个专业。学院与浙江省国资委等政府机关、物产中大集团等知名企业合作创办3所企业大学，建有浙江省国资委党校，为浙江省国资国企系统5万多名党员及央企在杭企业党员教育培训提供了主阵地。

在中职教育领域，**机电技师学院**和**建设技师学院**均为浙江省一流技师学院。

机电技师学院是省属国家级重点技工院校、国家中等职业教育改革发展示范学校、省首批30所

中职名校。学校已形成“一校三区”办学格局和“四系一部两院”教学组织体系，建有18个主干专业，其中12个省级示范、品牌和新兴专业；建有2个国家级实训基地、8个省级实训基地和1个国家职业技能鉴定所。学校荣获“国家高技能人才培训基地”“国家数控技术应用实训基地”“国家职业核心能力水平认证先进单位”等荣誉。

建设技师学院建有世界技能大赛中国集训基地3个、国家级技能大师工作室1个、省级技能大师工作室2个，是省建筑技工教育发展的领头羊。学院拥有建筑类、健康服务类、艺术类三大专业群，设有景宁民族分院、数字建造产业学院等四系四院22个专业。学院在世界技能大赛上获得金牌1枚、银牌1枚、优胜奖1枚；作为牵头基地的混凝土建筑项目获得金牌，这是我国在该项目上的首金。集团还成立了实行企业化运作和市场化运营的浙江工匠培训有限公司，打造培育具有敬业、专业、工匠精神大国工匠的开放性终身教育平台。



浙江建设技师学院



宁波诺丁汉大学

浙江机电职业技术学院

浙江经济职业技术学院

浙江省机电技师学院



浙江省万里教育集团

社会评价

SOCIAL EVALUATION

中共中央总书记、中央军委主席、国家主席、时任浙江省委书记习近平同志在宁波诺丁汉大学落成典礼上讲话指出：“宁波诺丁汉大学的创建和成立，开创了我国高等教育与国外优质高等教育资源相结合的先河，为中国教育走向世界创造了一种全新的模式。”



时任浙江省委书记习近平2006年2月23日在宁波诺丁汉大学校园落成典礼上说：“宁波诺丁汉大学是浙江万里学院与英国诺丁汉大学联合举办的在中国第一家独立设置的中外合作高等院校。”



中共中央总书记、国家主席习近平在担任浙江省委书记期间多次视察万里学院。

第十届、十一届全国国务院总理温家宝：“来到宁波诺丁汉大学之前，我就一直很关注这所学校。作为中国的学生在宁波诺丁汉大学这样一所国际化的大学中学习，就要胸怀祖国，放眼世界。”

中央书记处书记、时任浙江省委书记赵洪祝在欣闻“风力发电技术国家重点实验室落户运达风电，我省的企业国家重点实验室建设实现了零的突破”后批示：祝贺运达公司获取此成果，全省应加大此项工作力度。

浙江省委书记、时任省长袁家军：积极主动，抢抓服务国家战略机遇，加快企业转型升级思路好。

时任浙江省委书记车俊：运达公司作为浙江省最大的新能源装备制造企业，符合浙江省建设“美丽浙江”、创建国家清洁能源示范省的内在要求，同时对全省高端装备制造业的发展具有强劲的带动作用。运达公司要不断加大技术创新力度，提升企业的创新能力和产品的核心竞争力，打造新的经济增长点；同时，要抓住有利发展契机，对标世界一流企业，加快发展步伐，努力跻身风电行业前列。

时任浙江省委书记车俊：希望省机电集团认真贯彻省委、省政府决策部署，进一步加大工作力度，加强合资各方面的协商对接，尽快完成华瑞航空制造有限公司的组建，推进项目顺利实施，为航空产业发展作出积极贡献。

时任浙江省委书记夏宝龙：一定要好好培养学生，要加大教学设备投入力度，让学生的技能水平能够适应社会需求，为推进我省的产业结构升级做出自己应有的贡献。

时任浙江省省长吕祖善：希望你们在新的起点，进一步贯彻落实科学发展观，发挥国有企业作用，转变发展方式，提升管理水平，努力打造“科技机电”品牌，增强集团的综合实力和核心竞争力，为浙江装备制造业发展再立新功！

时任浙江省委副书记王辉忠：浙江省机械工业情报研究所上报的《关于加快永康现代农业装备产业创新发展的建议》，“这对促进地方经济转型发展、提升学会能力都有益处，值得肯定”。

浙江省委常委、温州市委书记、时任浙江省副省长刘小涛：省机电集团成立20年来，在省委、省政府的坚强领导下，始终围绕中心、服务大局，艰苦创业、兢兢业业，经过几代机电人的接续奋斗，规模和效益连续迈上了新台阶，形成了集产学研联袂、科工贸融合、大中小微型制造企业于一体的特色发展格局，为浙江经济社会发展作出了重要贡献。在此，向20年来为机电集团改革发展作出贡献的所有干部职工，表示衷心感谢和诚挚慰问！站在新的历史起点上，坚持以忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”为主题主线，以我省实施国企改革三年行动计划为契机，以推进“双一流集团”建设为目标，进一步强化争先意识、实干意识、担当意识，在项目建设、产业融合、科技创新、品牌化发展、人才集聚、风险防控和党的建设等方面下功夫、求实效，把“科技机电”金名片擦得更亮，为我省打造全球先进制造业基地发挥尖兵作用，为争创

社会主义现代化先行省贡献机电力量！

时任浙江省副省长毛光烈：“科技机电”的提法是很好的，主攻方向应把“机”（械）与“电”（子）结合好。有“机”无“电”走不远做不久，尤其是进入新一代信息技术广泛应用的新阶段，智能化、物联化（网络化）、自动化应是个大趋势。希望再接再厉，创造出新的优势来。

浙江省副省长朱从玖：要把良好的“科技机电”基础转化为竞争优势、效益收获。

浙江省副省长高兴夫：2021年，省机电集团认真贯彻省委、省政府决策部署，在经营发展、科技创新、管理提升、数字化改革、产教融合等各方面取得了良好业绩，为“十四五”发展起好了步、开好了局，值得充分肯定。

《浙江日报》：近十年，机电集团营业收入增长5.74倍，利润增长1.05倍。和谐的内部环境和完善的创新机制成就了这组昂扬向上的数字。自信而有担当的机电集团，正顺应变革的大时代，寻求自身价值新的历史定位。

《浙江新闻》：这几年，机电集团积极响应省委、省政府“数字赋能”改革要求，乘着浙江数字化改革的东风，围绕“十四五”发展战略目标，将数字化改革列入了“十四五”子规划谋划，着力打造具有机电特色的“企业大脑+未来工厂”发展布局，完善“1+3+1”工作体系（1代表企业大脑；3代表一个管控平台、若干个产业数字化转型应用场景、一个数据网络安全系统；最后这个1代表一套完整的数字化管理运行规范体系），以产业数字化为抓手，推动企业转型升级步入快车道。

责任展望

RESPONSIBILITY EXPECTATION

展望未来，集团将加强党的领导，聚焦主业能力提升，勇担实业振兴使命，突出稳进提质、塑造变革，深化开展大讨论大谋划大行动专项活动，同步谋划推进重大项目、重大平台、重大政策和重大改革取得实效，促进创新链与产业链深度融合，打造产业数字化示范样板和集团化办学样板，为我省建设“两个先行”贡献更多机电力量。



内蒙古八音三号风电场

2022年，集团将继续围绕管理责任、市场绩效、社会绩效、环境绩效等几个维度，抓好市场拓展、科技创新、提质增效、员工成长、安全发展、绿色生产、社区公益，全力打造“一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”。主要做好以下工作：

1. 坚持贯彻国省重大战略。

坚持高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实党的二十大精神、新时代党的组织路线，紧扣集团“双倍增、双一流”建设目标，充分发挥国企党建红色根脉、一体双融作用，切实以高质量党建推动高质量发展。扎实推进共同富裕示范区建设，立足集团所能、山区海岛县所需，强化产业合作对接，探索可复制、可推广的新能源产业帮扶山区海岛县新模式。认真贯彻落实“双碳”战略，按照集团双碳方案要求，布局有关产业，为绿色环保做出贡献。优化工资分配机制，突出向效益好的企业、作出突出贡献人才和技能人员倾斜。

2. 推动重点项目建设。

扎实推进华瑞航空建设项目，紧密与中国商飞的合作关系，争创高能级平台，启动实验室建设和科研设备采购。加强与省内外沿海地区的对接沟通，推进海上风电生产基地选址工作，力争开工建设，并积极争取海上风电资源；着力推进洞头储能装备产业基地厂房建设。加快启动德清县防务装备产业基地火工区项目（一期）建设。

3. 坚持科技创新。

持续加大核心关键技术的研发，积极组织开展“尖兵”“领雁”等省重点项目申报；做好集团创新发展基金政策补助。按计划推进高能级平台创建，积极开展航空复合材料机身壁板成型关键技术研究及应用研发项目。

4. 强化改革增强发展动能。

坚持推动管理体系和管理能力建设，加快低效、无效资产处置，提高发展质量效益。进一步深

化机电院公司国家“科改示范”行动，推进运达公司省级“科改示范”行动，推进运达公司省级“科改示范”行动。积极落实省政府“凤凰行动”计划，加速推进检测所公司资产证券化工作，完成省内民爆企业整合重组，推动军工企业IPO培育。进一步完善公司治理，明确各治理体系的治理边界，完善三会议事规则。

5. 发挥产教融合优势。

进一步发挥集团产学研融门类齐全的优势，整合行业学会协会资源，建设产学研创新合作生态，优化产学研资源配置，围绕重点领域和关键技术打造集团产学研融合创新平台。起草集团化办学机制，加大资源整合力度，推动校企间资源共享和职业教育数字化资源共建共享。

6. 坚持除险保安不动摇。

统筹做好疫情防控、经济发展、安全生产、网络信息安全、信访维稳等各项工作，维护企业和谐稳定发展。加强经营风险防控，推动“合规管理年”建设，形成合规管理机制，推动合规管理检查，营造合规管理文化。



运达公司临平生产基地



运达公司正在开展风机安装工作

意见 反馈表

FEEDBACK FORMS

为了不断改进浙江省机电集团的社会责任工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。希望在百忙中对本报告和我们的工作提出宝贵意见。

您的信息

姓名：_____ 单位：_____
电话：_____ 邮箱：_____

您的评价

- 1、您认为报告总体上：
 很好 较好 一般 较差 很差
- 2、您认为报告披露的信息：
 非常丰富 比较丰富 一般 较低 很低
- 3、您认为报告披露信息的质量：
 很高 较高 一般 较低 很低
- 4、您认为报告在结构上：
 很合理 较合理 一般 较差 很差
- 5、您认为报告在版式设计上：
 很合理 较合理 一般 较差 很差
- 6、您对浙江省机电集团有限公司社会责任工作及编制、发布社会责任报告的意见和建议，请在此提出：

联系我们

地址：浙江省杭州市延安路95号 邮箱：zjdjt@mail.hz.zj.cn
电话：0571-87830600 网址：www.zjmegroup.cn
传真：0571-87830349